

Дополнительное соглашение № 2 о внесении изменений в коллективный договор  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 7 имени 24 Краснознаменной Евпаторийской гвардейской стрелковой дивизии», зарегистрированный в КУ ВО «Центр занятости населения города Вологды и Вологодского района 07.06.2016 года № 50

г. Вологда

11.04.2019

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7 имени 24 Краснознаменной Евпаторийской гвардейской стрелковой дивизии» в лице директора Савковой Марины Валентиновны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и коллектив работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7 имени 24 Краснознаменной Евпаторийской гвардейской стрелковой дивизии» в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя первичной профсоюзной организации Светловой Ларисы Александровны, именуемой в дальнейшем «Профком», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», на основании решения общего собрания работников (протокол № 1 от 11.04.2019) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 1 «Общие положения» коллективного договора:

1.1. Изложить пункт 1.2. в следующей редакции:

«1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы, Отраслевым Соглашением по государственным организациям сферы образования Вологодской области на 2019-2021 годы, территориальным Отраслевым соглашением по муниципальным организациям сферы образования г. Вологды с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательной организации (далее организация) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, компенсаций и преимуществ для работников, а также по

созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

1.2. В пункте 1.7. слова «руководителем организации» заменить словом «Работодатель».

1.3. В пункте 1.20. слово «приложением» заменить словом «дополнительным соглашением».

1.4. В пунктах 1.21, 1.22. заменить слова «по согласованию с профкомом» на «с учетом мнения профкома».

2. Раздел 3. «Трудовой договор» коллективного договора:

2.1. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ и не может ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также отраслевыми соглашениями, настоящим коллективным договором.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных актов, соглашений, коллективного договора, устава и иных локальных нормативных актов организации».

2.2. Пункт 3.2. слова «в соответствии с Программой, а также» исключить.

2.3. Пункт 3.5. слово «льготы» заменить словом «гарантии».

2.4. Пункт 3.6. слова «профсоюзного комитета» заменить словом «профкома»

3. Раздел 5. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» коллективного договора:

3.1 Абзац 7 пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

А также:

одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей до 18 лет;

родителям, воспитывающим детей-инвалидов до 18 лет;

награжденным государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

неосвобожденным председателям первичных и территориальных профсоюзных организаций;

молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее одного года;

3.2. Пункт 5.7. изложить в следующей редакции:

«5.7. Не допускается расторжение трудового договора:

с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3-х лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе Работодателя не допускается, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 и 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации;

с работниками предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

с работниками, в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение трех лет.

В случае увольнения работников предпенсионного возраста необходимо обязательное уведомление об этом территориальных органов занятости и территориальной организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца.

В соответствии с частью 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (с последующими изменениями) расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации образовательного учреждения и истечения срочного трудового договора после окончания беременности.

4. Раздел 6. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора:

4.1. Пункт 6.19 изложить в следующей редакции:

«6.19. Работодатель обязуется:

1. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:

- работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда – не менее 7 календарных дней;

- с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 119 ТК РФ.

Дополнительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску либо предоставлен по желанию работника в любое удобное для него время.

2. Предоставлять работникам на основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной платы (в соответствии со ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

3. Предоставлять работникам **дополнительный отпуск** с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье (супругу) - 1 календарный день;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;
- в связи с переездом на новое место жительства - 1 календарный день;
- для проводов детей в армию - 1 календарный день;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - 1 календарный день;
- на похороны близких родственников – 3 календарных дня;
- не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации – до 3 календарных дней и членам профкома – до 2 календарных дней»;

4. Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в

порядке и на условиях, определяемыми учредителем и законодательством об образовании.

5. Вне графика отпусков работнику предоставлять отпуск при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение.

6. Время перерыва для отдыха и питания, а также график дежурств педагогических работников по учреждению, графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатель обеспечивает педагогическим работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с обучающимися, в том числе в течение перерывов между занятиями (перемен). Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и не должно быть менее 30 минут (ст. 108 ТК РФ).

7. Дежурство педагогических работников по организации должно начинаться не ранее чем за 20 минут до начала занятий и продолжаться не более 20 минут после их окончания.

5. Раздел 7. «Оплата и нормы труда» коллективного договора:

5.1. В пункте 7.1 наименование Единых рекомендаций изложить: «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений» (ст. 135 ТК РФ);

5.2. В пункте 7.2. внести корректировки. В наименовании закона № 1862-03 от 17.10.2008 года заменить слова «финансируемых из областного бюджета» на «области».

5.3. Последний абзац пункта 7.15. слова «по согласованию с соответствующим выборным органом Профсоюза» заменить на «с учетом мнения профкома».

5.4. Пункт 7.19 изложить в следующей редакции:

«7.19. При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей на этот день ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начи-

ная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно».

6. Раздел 8. «Социальные гарантии, льготы и компенсации» коллективного договора:

6.1. В пункт 8.5. добавить абзац следующего содержания:

«3. Почетным знаком Губернатора области «За заслуги в развитии образования «Вологодской области»».

6.2. В пункт 8.8. добавить абзац следующего содержания;

«За педагогическим работником сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

6.3. Пункт 8.10 изложить в следующей редакции:

«8.10. Работникам образовательной организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) в размере 12 процентов должностного оклада (в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденными приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года № 579 (с последующими изменениями)».

6.4. Пункт 8.18-8.20 исключить.

6.5. Добавить в раздел 8 пункт 8.18. следующего содержания:

«8.18. Руководитель освобождает педагогических работников, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной государственной власти в проведении основного государственного экзамена (далее – ОГЭ) и единого государственного экзамена (ЕГЭ) в рабочее время, от основной работы на период проведения ОГЭ и ЕГЭ с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

За счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение ОГЭ и ЕГЭ педагогическим работникам, участвующим в проведении ОГЭ и ЕГЭ, выплачиваются компенсации за работу по подготовке и про-

ведению ОГЭ и ЕГЭ, размер и порядок выплаты которых устанавливаются Правительством Вологодской области».

7. В разделе 9. «Охрана труда и здоровья»:

7.1. Пункт 9.1.21 слово «доплаты» заменить словом «гарантии».

8. В разделе 10. «Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза первичной профсоюзной организации» коллективного договора:

8.1. Пункт 10.2.10 изложить в следующей редакции:

«10.2.10. Обеспечивать ежемесячное бесплатное безналичное перечисление членских профсоюзных взносов в размере 1 % заработной платы на счета профсоюзных органов при наличии заявлений работников, являющихся членами Профсоюза».

8.2. В пункте 10.4.3. слово «льготы» заменить словом «компенсации».

8.3. Пункт 10.8. исключить.

9. В разделе 11 «Обязательства профкома» коллективного договора.

9.1. В пункте 11.13. слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда».

10. Изложить приложения 1-7 коллективного договора в новой редакции согласно приложениям к настоящему дополнительному соглашению.

11. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

От работодателя

Директор МОУ «СОШ № 7»

Савкова Марина Валентиновна

Савкова М.В.



От работников

председатель первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ № 7»

Светлова Лариса Александровна

Светлова Л.А.



КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
Вологодской области»

М. Конева ул., д. 15, г. Вологда, 160025

Тел: 73-96-39, Факс: 74-28-96

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 50 ЗА 2016 ГОД

ПРОВЕДЕНА «17» 04 2019.

N 124/19