

Принято
на общем собрании работников
МОУ «СОШ № 7»
протокол № 1 от 18.02.2019

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ «СОШ № 7»
М.В. Савкова
Приказ № 55 от 18.02.2019

СОГЛАСОВАНО
Председатель ЦПО МОУ «СОШ № 7»
Т.А. Светлова

**Положение об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 7 имени 24 Краснознаменной Ев-
паторийской гвардейской стрелковой дивизии»**

Документ с изменениями, внесенными:

приказом директора МОУ «СОШ № 7» от 22.05.2019 года № 159
приказом директора МОУ «СОШ № 7» от 10.12.2019 года № 388-А
приказом директора МОУ «СОШ № 7» от 17.02.2020 года № 56
приказом директора МОУ «СОШ № 7» от 31.08.2020 года № 228/1
приказом директора МОУ «СОШ № 7» от 14.09.2021 года № 252
приказом директора МОУ «СОШ № 7» от 30.12. 2021 года № 362

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Вологодской области от 17 октября 2008 года № 1862-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» (с последующими изменениями), постановлением Правительства Вологодской области от 30.10.2008 года № 2099 «Об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области)» (с последующими изменениями) и регулирует вопросы оплаты труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, созданных в форме государственных учреждений области (далее – МОУ «СОШ № 7»), является приложением к коллективному договору МОУ «СОШ № 7».

Положение включает в себя:

порядок определения окладов (должностных окладов) работников МОУ «СОШ № 7»;

перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;

порядок и размеры оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров МОУ «СОШ № 7»;

порядок формирования фонда оплаты труда работников МОУ «СОШ № 7».

1.2. Система оплаты труда работников учреждений, за исключением руководите-

ей, их заместителей и главных бухгалтеров, включает в себя:

- оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

Система оплаты труда, предусмотренная настоящим Положением, применяется для регулирования оплаты труда работников учреждений.

Работникам учреждений, отработавшим за месячный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), размер расчетной заработной платы которых ниже минимального размера оплаты труда, осуществляется ежемесячная выплата в размере разницы между минимальным и расчетным размером оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников МОУ «СОШ № 7» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законом области от 17 октября 2008 года № 1862-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» (в редакции закона Вологодской области от 11.12.2017 года № 4239-ОЗ), постановлением Правительства Вологодской области от 30.10.2008 года № 2099 «Об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области)» (с последующими изменениями) и настоящим Положением;

2. Порядок определения окладов (должностных окладов) работников МОУ «СОШ № 7».

2.1. Работникам МОУ «СОШ № 7» устанавливается минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в государственных учреждениях согласно приложению 1 к настоящему положению.

2.2. Работникам МОУ «СОШ № 7» устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру должностного оклада отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента за наличие ученой степени.

В должностные оклады педагогических работников включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

100 рублей - в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением образовательных организаций дополнительного профессионального образования.

2.3. Отнесение должностей работников МОУ «СОШ № 7» к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.4. Размер отраслевого коэффициента

- для работников МОУ «СОШ № 7», за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций дополнительного образования детей, - **1,16.**
 - для библиотекарей, младших воспитателей и лаборантов – **1,34**
 - для педагогических работников общеобразовательных организаций - **1,9.**
- в редакции приказа директора МОУ «СОШ № 7» от 14.09.2021 года № 252*

2.5. Размеры коэффициентов квалификационного уровня:

Профессиональная квалификационная группа	квалификационный уровень	Размеры коэффициентов квалификационного уровня
Профессии первого уровня	1 квалификационный уровень	1,4
	2 квалификационный уровень	1,5
Должности первого уровня	1 квалификационный уровень	1,6
	2 квалификационный уровень	1,7
Профессии второго уровня	1 квалификационный уровень	1,7
	2 квалификационный уровень	1,8
	3 квалификационный уровень	1,9
	4 квалификационный уровень	2,3
Должности второго уровня	1 квалификационный уровень	1,8
	2 квалификационный уровень	1,9
	3 квалификационный уровень	2,1
	4 квалификационный уровень	2,2
	5 квалификационный уровень	2,3
Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала	1 квалификационный уровень	1,5
	2 квалификационный уровень	1,7
	3 квалификационный уровень	1,9
	4 квалификационный уровень	2,1
	5 квалификационный уровень	2,3
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		2,3
Должности третьего уровня	1-5 квалификационный уровень	1,3
Должности работников административно-хозяйственной и учебно-вспомогательного персонала (дополнительное профессиональное образование)	1-3 квалификационные уровни	1,3
Должности четвертого уровня	1-3 квалификационный уровень	1,9
Должности научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок		1,9
Должности руководителей структурных подразделений образования		1,9

Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии		1,9
---------------------------------------------------------------------------------	--	-----

По должностям и профессиям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, коэффициент квалификационного уровня устанавливается работникам в одном и том же размере при выполнении одинаковой трудовой функции (имеющим одинаковые должностные обязанности).

в редакции приказа директора МОУ «СОШ № 7» от 17.02.2020 года № 56

2.6. Размеры коэффициента уровня образования:

Уровень образования	Размеры коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

Коэффициент уровня образования устанавливается работникам МОУ «СОШ № 7», занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:

- должности педагогических работников;
- должности врачей и провизоров;
- должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена;
- должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (дополнительное профессиональное образование);
- должности четвертого уровня;
- должности научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок;
- должности руководителей структурных подразделений Организаций;
- должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии.

2.7. Размеры коэффициента за наличие квалификационной категории:

Квалификационная категория	Размеры коэффициента (за исключением коэффициента для должностей педагогических работников общеобразовательных организаций)	Размеры коэффициента для должностей педагогических работников общеобразовательных организаций
Высшая категория	1,4	1,6
Первая категория	1,25	1,3

2.8. Размер коэффициента за наличие ученой степени:

Ученая степень	Размеры коэффициента (за исключением организаций дополнительного профессионального образования)	Размеры коэффициента для организаций дополнительного профессионального образования
Доктор наук	1,20	2,3

Кандидат наук	1,15	1,8
---------------	------	-----

3. Выплаты компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения

Работникам МОУ «СОШ № 7» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам МОУ «СОШ № 7», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере 12 процентов должностного оклада в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работникам МОУ «СОШ № 7» при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2-х часов.

Работникам за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2-х часов устанавливается доплата в размере до 30 процентов должностного оклада.

3.3.3. Доплаты за работу в ночное время.

Работникам МОУ «СОШ № 7» устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время в размере 35 процентов части должностного оклада за час работы.

3.3.4. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом.

Работникам устанавливаются доплаты с учетом объема выполняемой работы:

за заведование учебным кабинетом (лабораторией, мастерской) - в размере 5-15 процентов должностного оклада;

за руководство учебно-методическими подразделениями - в размере 5-10 процентов должностного оклада;

за классное руководство - в размере 10-60 процентов должностного оклада;

за проверку тетрадей - в размере 5-20 процентов должностного оклада;

за выполнение работы инспектора по охране прав детства - в размере 2-5 процентов должностного оклада.

Педагогическим работникам МОУ «СОШ № 7», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы,

устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей в месяц за классное руководство в соответствии с Правилами выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций области и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденные постановлением Правительства области от 22 июня 2020 года № 715.

абзац введен приказом директора МОУ «СОШ № 7» от 31.08.2020 года № 228/1

3.3.5. Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (классам, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Работникам отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, созданных органами государственной власти области для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада,

В общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата работникам, непосредственно занятым в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3.6. Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, в соответствии с медицинским заключением.

Педагогическим работникам, осуществляющим обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3.7. Доплата за индивидуальное и групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении, в медицинских организациях в соответствии с медицинским заключением.

Педагогическим работникам, осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении, в медицинских организациях устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

4. Выплаты стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения

4.1. Выплата за стаж непрерывной работы в МОУ «СОШ № 7».

4.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы в МОУ «СОШ № 7» устанавливается работникам МОУ «СОШ № 7», занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, врачей, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей

служащих второго и третьего уровней, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада с учетом нагрузки
До 3 лет	12
От 3 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
От 15 и более	30

в редакции приказа директора МОУ «СОШ № 7» № 228/1 от 31.08.2020 года

4.1.2. Надбавка за стаж непрерывной работы в МОУ «СОШ № 7» устанавливается работникам организации, занимающим должности научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок, должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии, руководителей структурных подразделений сферы образования, должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей служащих четвертого уровня, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада с учетом нагрузки
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

в редакции приказа директора МОУ «СОШ № 7» № 228/1 от 31.08.2020 года

4.1.3. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в организациях на должностях, предусмотренных подпунктами 4.1.1 и 4.1.2 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в организации;

время обучения работников организаций в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров,

если они работали в этих организациях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;
время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях в МОУ «СОШ № 7»;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом суммируются.

4.1.4. Если у работника право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

4.1.5. Назначение выплаты за стаж непрерывной работы производится руководителем МОУ «СОШ № 7» на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

4.1.6. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплаты, устанавливается комиссией, состав которой утверждается руководителем МОУ «СОШ № 7», с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность работы устанавливается работникам МОУ «СОШ № 7» в пределах фонда оплаты труда организации и максимальными размерами не ограничивается.

Критериями определения размера надбавки являются показатели эффективности деятельности МОУ «СОШ № 7», утвержденные органом исполнительной государственной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственных организаций (далее - учредитель) по согласованию с Вологодской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем МОУ «СОШ №

7».

4.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Работникам МОУ «СОШ № 7» устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в организации.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам МОУ «СОШ № 7» в пределах фонда оплаты труда организации и максимальными размерами не ограничивается.

Критериями определения размера надбавки являются показатели эффективности деятельности МОУ «СОШ № 7», утвержденные учредителем организации по согласованию с Вологодской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем МОУ «СОШ № 7».

4.4. Премии по итогам работы.

Премия по итогам работы:

за квартал,

за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

активное участие в развитии образовательной организации, региональной системы образования;

качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий).

На выплату премий направляется не более 20 процентов средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера.

Размер премии предельными размерами не ограничивается.

5. Порядок и размеры оплаты труда руководителей, их заместителей.

5.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя МОУ «СОШ № 7» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МОУ «СОШ № 7» и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МОУ «СОШ № 7» (без учета заработной платы руководителя МОУ «СОШ № 7» и его заместителей) определяется органом исполнительной государственной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственных организаций (далее – учредитель МОУ «СОШ № 7»), в кратности от 1 до 6,5.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера руководителю МОУ «СОШ № 7» определяются

учредителем МОУ «СОШ № 7».

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера заместителю руководителя МОУ «СОШ № 7» устанавливаются руководителем МОУ «СОШ № 7».

5.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя, заместителя руководителя МОУ «СОШ № 7»:

Должность	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Руководитель	9813,00
Заместитель руководителя	7800,00

в редакции приказа директора МОУ «СОШ № 7» от 17.02.2020 года № 56

5.3. Должностной оклад руководителя, заместителя руководителя МОУ «СОШ № 7» формируется на основе применения к минимальному должностному окладу, установленному пунктом 5.2 настоящего Положения, персонального коэффициента, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента наполняемости МОУ «СОШ № 7».

5.4. Персональный коэффициент устанавливается для руководителя МОУ «СОШ № 7» в размере от 1,1 до 2,42, для заместителя руководителя – в размере от 1,1 до 2,31.

Порядок установления персонального коэффициента определяется учредителем Организации с учетом результатов аттестации на соответствие занимаемой должности и исходя из объемных показателей деятельности Организации (численности работников Организации, количества обучающихся, сменности работы Организации и иных показателей, определяющих сложность работы по руководству Организацией).

в редакции приказа директора МОУ «СОШ № 7» от 14.09.2021 года № 252

5.5. Коэффициент уровня образования:

Уровень образования	Величина коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

5.6. Утратил силу (приказ директора школы № 159 от 22.05.2019 года)

5.7. Коэффициент наполняемости Организации.

5.7.1. Коэффициент наполняемости Организации рассчитывается по формуле:

$K_n = 0,5 \times (1 + \Phi / N)$, где:

K_n - коэффициент наполняемости организации;

Φ - фактическое количество обучающихся в Организации (по списочному составу);

N - нормативная наполняемость организации,

$N = \text{SUM } N_{ki} \times p_i$, где:

N_{ki} - норматив наполняемости i -го класса (группы);

p_i - количество i -х классов (групп) в параллели.

Наполняемость класса (группы) применяемая для расчета коэффициента наполняемости Организации:

Виды образовательных организаций, классов (групп)	Наполняемость классов (групп), чел.
Общеобразовательные организации	
общеобразовательные классы	25
общеобразовательные организации, имеющие в своей структуре интернат	20
организации, осуществляющие образовательную деятельность по основным и дополнительным программам для граждан, проявивших выдающиеся способности	20
группы для проведения факультативов, кружков, секций, элективных занятий во всех видах образовательных организаций	12
Образовательные организации для детей с девиантным (общественно опасным) поведением	
общеобразовательная программа	8
адаптированная основная общеобразовательная программа	5
Организации дополнительного образования	10
Профессиональные образовательные организации	25
Общеобразовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (специальные (коррекционные) организации для детей с ограниченными возможностями здоровья, специальные (коррекционные) классы (группы) в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях)	5-12

в редакции приказа директора МОУ «СОШ № 7» № 159 от 22.05.2019 года

5.7.2. Коэффициент наполняемости организации на текущий год определяется по состоянию на 1 октября предыдущего года.

5.7.3. Коэффициент наполняемости организации определяется с точностью до двух десятичных знаков после запятой,

5.7.4. Коэффициент наполняемости организации не может превышать 1.

5.7.5. Коэффициент наполняемости организации для центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, общеобразовательных организаций со специальным наименованием «специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением», организаций дополнительного профессионального образования, для автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Лесная сказка», образовательных организаций сферы «Культура» устанавливается равным 1.

5.8. Руководителям, заместителям руководителя устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.8.1. Выплаты руководителям, заместителям руководителя, занятым работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.8.1.1. Доплата руководителям, заместителям руководителя и главным бухгалтерам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Доплата устанавливаются в размере 12 процентов должностного оклада в порядке, предусмотренном законодательством.

5.8.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями руководителям, заместителям руководителя устанавливается районный коэффициент в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

5.8.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.8.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Руководителям, заместителям руководителя МОУ «СОШ № 7» при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8.3.2. Доплата за руководство организацией - областной экспериментальной площадкой, региональной инновационной площадкой, базовой общеобразовательной организацией, центром дистанционного образования, региональным ресурсным центром, учебным центром прикладных квалификаций, центром по работе с лицами, проявившими выдающиеся способности.

Руководителю и заместителям руководителя, деятельность которых связана с организацией указанных в настоящем пункте площадок и центров, доплата устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада.

5.8.3.3. Доплата за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную программу по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Руководителям, заместителям руководителя отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, созданных органами государственной власти области для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

В образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата руководителю и (или) одному из заместителей руководителя, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса, при условии наполняемости хотя бы одного из классов (групп) не ниже нормативной в размере 15 процентов должностного оклада.

5.9. Руководителям, заместителям руководителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

5.9.1. Надбавка за стаж непрерывной работы.

5.9.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы руководителю, заместителю руководителя МОУ «СОШ № 7» устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплат в процентах от должностного оклада с учетом нагрузки
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

в редакции приказа директора МОУ «СОШ № 7» № 228/1 от 31.08.2020 года

5.9.1.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в организациях на должностях педагогических работников и на должностях, предусмотренных подпунктом 5.9.1.1 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в организациях;

время обучения в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих организациях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с МОУ «СОШ № 7»;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом суммируются.

5.9.1.3. Если у руководителя, заместителя руководителя право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его

пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у руководителя, заместителя руководителя право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

5.9.1.4. Назначение выплаты за стаж непрерывной работы руководителю, заместителям руководителя производится на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

5.9.1.5. Стаж непрерывной работы заместителям руководителя, дающий право на получение выплаты, устанавливается комиссией, состав которой утверждается руководителем МОУ «СОШ № 7» с учетом мнения представительного органа работников.

5.9.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.9.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Организации устанавливается на определенный срок и осуществляется за фактически отработанное время с момента установления надбавки. Надбавка устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки.

Для заместителя руководителя МОУ «СОШ № 7» решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем МОУ «СОШ № 7» по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным актом.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем МОУ «СОШ № 7».

5.9.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Руководителям, заместителям руководителя устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в организации

5.9.2.3. Надбавка за наличие ученой степени.

Руководителям МОУ «СОШ № 7», их заместителям устанавливается надбавка за наличие ученой степени доктора наук в размере 20 процентов должностного оклада, кандидата наук - 15 процентов должностного оклада.

5.9.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников МОУ «СОШ № 7».

Надбавка за качество выполняемых работ руководителю МОУ «СОШ № 7» устанавливается на определенный срок и осуществляется за фактически

отработанное время с момента установления надбавки. Надбавка устанавливается за результаты работы МОУ «СОШ № 7» в целом с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки.

Для заместителя руководителя МОУ «СОШ № 7» решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем МОУ «СОШ № 7» по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным актом.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем Организации.

5.9.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы: за квартал, календарный год.

Премия заместителю руководителя МОУ «СОШ № 7» по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными руководителем МОУ «СОШ № 7», по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальными актами МОУ «СОШ № 7»

6. Порядок формирования фонда оплаты труда государственных образовательных организаций, финансируемых из областного бюджета

6.1. Фонд оплаты труда работников МОУ «СОШ № 7» формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренных штатным расписанием, в соответствии с настоящим Положением с учетом:

- а) должностных окладов;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

6.2. Фонд оплаты труда работников МОУ «СОШ № 7» формируется за счет ассигнований из областного бюджета в пределах общего объема ассигнований, выделяемых МОУ «СОШ № 7» на выполнение государственного задания, и за счет средств от приносящей доход деятельности.

6.3. При формировании фонда оплаты труда необходимо учитывать, что предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала должна составлять не более 40% фонда оплаты труда МОУ «СОШ № 7».

Учредитель МОУ «СОШ № 7» устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МОУ «СОШ № 7», а также перечень должностей работников, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу МОУ «СОШ № 7».

6.4. За счет экономии по фонду оплаты труда работников МОУ «СОШ № 7» может быть выплачено единовременное вознаграждение, а также оказана материальная помощь.

Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в государственных учреждениях.

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер окладов (должностных окладов) (рублей)
1	2
- должности и профессии первого уровня; - должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня; - должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 1,2 или 3 уровень квалификации	1988,00
- должности и профессии второго уровня; - должности среднего медицинского и фармацевтического персонала; - должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня; - должности, профессии и специальности по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлены 4 или 5 уровень квалификации.	2312,00
- должности педагогических работников	3407,00
- должности третьего уровня; - врачи и провизоры; - должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 6 уровень квалификации	4089,00
- должности четвертого уровня; - должности руководителей структурных подразделений образования; - должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 7,8 или 9 уровень квалификации	5192,00

в редакции приказа директора МОУ «СОШ № 7» № 56 от 17.02.2020 года

Исключен

в редакции приказа директора МОУ «СОШ № 7» от 30.12.2021 года № 362

К положению об оплате труда работников МОУ «СОШ № 7»

Оплата труда работникам за счёт средств от платных услуг производится в соответствии с заключённым трудовым договором:

1. Педагогу дополнительного образования (платные услуги):

1) должностной оклад, который формируется на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному законом области от 17 октября 2008 года № 1862-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» (с последующими изменениями), отраслевого коэффициента, коэффициента уровня образования.

В должностной оклад включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей

2) отраслевой коэффициент в размере 1,9.

3) коэффициент уровня образования:

Уровень образования	Размеры коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

4) стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы до 50% от должностного оклада

5) выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15 %.

в редакции приказа директора МОУ «СОШ № 7» от 14.09.2021 года № 252

1.2. Уборщице служебных помещений в размере не ниже минимального размера оплаты труда (за одну ставку);

1.3. Координатору платных услуг устанавливается

1) должностной оклад, который формируется на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному законом области от 17 октября 2008 года № 1862-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» (с последующими изменениями), отраслевого коэффициента, коэффициента уровня образования.

В должностной оклад включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей

2) отраслевой коэффициент в размере 1,9

3) коэффициент уровня образования:

Уровень образования	Размеры коэффициента
---------------------	----------------------

Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

- 4) стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы:
до 35 % от должностного оклада (при охвате платными дополнительными услугами не менее 150 человек);
до 50 % от должностного оклада (при охвате платными дополнительными услугами не менее 200 человек)
до 60 % от должностного оклада (при охвате платными дополнительными услугами не менее 250 человек).

5) выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15 %.

в редакции приказа директора МОУ «СОШ № 7» от 14.09.2021 года № 252

1.4. Педагогу дополнительного образования, реализующему дополнительные платные образовательные услуги в учебной группе по образовательной программе «Класс+» устанавливается:

1) должностной оклад, который формируется на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному законом области от 17 октября 2008 года № 1862-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» (с последующими изменениями), отраслевого коэффициента, коэффициента уровня образования.

В должностной оклад включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей

- 2) отраслевой коэффициент в размере 1,9.
3) коэффициент уровня образования:

Уровень образования	Размеры коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

4) стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы до 50 % от должностного оклада

5) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15 %.

2. Оплата труда педагога дополнительного образования производится в соответствии с количеством часов, заложенных в программу, утвержденных сметой.

Оплата труда производится за фактически проведенные и фактически оплаченные потребителями услуг занятия.

в редакции приказа директора МОУ «СОШ № 7» от 14.09.2021 года № 252

3. Заработная плата выплачивается один раз в месяц за счёт средств платных услуг.
4. Заработная плата перечисляется на указанный Работником счёт в банке.
5. Всем работникам по итогам работы за месяц (квартал, год) могут выплачиваться стимулирующие выплаты (при наличии финансовых средств).

Исключена
в редакции приказа директора МОУ «СОШ № 7» от 30.12.2021 года № 362